



Nieuwsbrief Ouders(s) en/of Verzorger(s)



Beste ouder(s) en/of verzorger(s),

Zoals gebruikelijk informeren we u voor de zomervakantie nog graag over een aantal actualiteiten en ontwikkelingen binnen SOOOG.

In deze Nieuwsbrief vindt u informatie over:

- SOOOG zet belangrijke stap richting IKC
- Samenwerking SOOOG en KiWi
- Transitie SOOOG
- Organisatorische wijzigingen bij aanvang van het nieuwe schooljaar
- Schooldocumenten
- Strategische personeelsplanning
- SOOOG Courant: alles over het jaar 2018
- SOOOG Academie
- Strategisch beleid 2019 – 2023
- SOOOG veilige gymtas
- Privacy en bewustwording
- Fijne vakantie

Terugkijkend op schooljaar 2018 – 2019 kunnen we constateren dat er door iedereen weer veel werk is verzet. Tevens waren er mooie inspiratiemomenten. Wij zijn trots op hetgeen we dit schooljaar weer voor en met onze leerlingen hebben bereikt. Dank aan iedereen die daaraan op welke wijze dan ook een bijdrage heeft geleverd.

Ook voor komend schooljaar 2019 – 2020 hebben wij er het volste vertrouwen in dat wij, samen met u, er weer een goed en inspiratievol jaar van kunnen maken waarbij kwaliteit hoog in het vaandel staat.

Wij wensen u een fijne zomervakantie!

Hartelijke groet, mede namens alle SOOOG collega's,

Jaap Hansen en Ted Hulst
College van Bestuur



SOOOG zet belangrijke stap richting IKC

In het nieuwe strategisch beleid daagt SOOOG haar scholen uit de komende jaren hun onderwijsconcept en de wijze waarop het onderwijs vorm krijgt te evalueren en waar nodig anders te organiseren.

Opleiden van medewerkers is daarbij van cruciaal belang. Inmiddels hebben twintig collega's de opleiding "leidinggevende Integraal Kindcentrum (IKC)" met een officieel diploma afgesloten.

In een IKC werkt een team van verschillende professionals samen. Het doel is kinderen in een veilige en vertrouwde omgeving in doorlopende leer- en ontwikkelingshappen hun talenten te laten ontwikkelen en goed voor te bereiden op de toekomst.

Kenmerken van een IKC zijn:

- één organisatie;
- één leidinggevende;
- één loket voor vragen van ouders;
- één multidisciplinair team dat werkt vanuit één pedagogische, didactische visie.



Een IKC biedt een totaalpakket op het gebied van educatie, opvang, ontwikkeling, zorg, welzijn en vrije tijd.

Samenwerking SOOOG en KiWi

SOOOG en KiWi zijn samen op weg. De stip op de horizon is één organisatie voor onderwijs en opvang. Dit betekent een organisatieverandering of transformatie op alle niveaus: op het niveau van de locaties en op bestuurlijk niveau.



Meerdere van onze scholen ontwikkelen zich, samen met de kinderopvang van KiWi, tot kindcentrum of integraal kindcentrum. Deze ontwikkeling kreeg een stimulans door de incompany opleiding 'leidinggevende IKC', die veel schoolcoördinatoren, clusterdirecteuren en IB-ers hebben gevolgd in het schooljaar 2018-2019.

Als eindopdracht van deze opleiding hebben de deelnemers een ondernemingsplan voor hun eigen kindcentrum geschreven, waarbij vanuit de eigen visie de plannen zijn uitgewerkt in doelen en acties. Dit ondernemingsplan levert mede input voor de schoolplannen die worden opgesteld voor de komende periode van 4 jaar.



We delen de kindcentra in in drie categorieën op basis van drie criteria: schoolgrootte, aanwezige kindfuncties en fase van ontwikkeling.

Categorie 1: Integrale Kindcentra (IKC)

We spreken van integrale kindcentra wanneer er sprake is van:

- a. Een schoolgrootte van gemiddeld 150 tot 250 kinderen;
- b. Een aanbod met zowel onderwijs, dagopvang 0-2 jaar, peuteropvang 2-4 jaar, buitenschoolse opvang;
- c. Een visie op leren en ontwikkelen en een plan van aanpak voor IKC. De visie en plan zijn ontwikkeld samen met het team;
- d. 1 leiding, 1 team.

Categorie 2: Kleine (meerscholen) kindcentra (MKC)

We spreken van kleine kindcentra wanneer er sprake is van:

- a. Een schoolgrootte van rond de 60 tot 90 kinderen;
- b. Een peuteropvang met 2 tot 4 dagdelen, en/of buitenschoolse opvang;
- c. Een visie op leren en ontwikkelen en een plan, opgesteld samen met het team;
- d. Zijn onderweg naar 1 leiding, 1 team.

Categorie 3: Multifunctionele accommodaties

Multifunctionele accommodaties betreft scholen die samen met scholen van andere besturen en verschillende kinderopvangorganisaties een brede school of kindcentrum vormen.

Transitie SOOOG

De opkomst van IKC's en de aandacht voor 21ste-eeuwse vaardigheden vallen niet toevalligerwijs samen. Er lijkt op dit moment een brede maatschappelijke aandacht voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren die verder reikt dan de grote aandacht voor de cognitieve ontwikkeling en prestaties van leerlingen zoals die er de afgelopen jaren is geweest. Er is meer nodig dan alleen aandacht voor taal en rekenen en een nauwe samenwerking met opvang-, welzijn- en zorgpartners in de regio voor de leerlingen is van essentieel belang.

We willen bij de (her)inrichting van onze scholen en organisatiestructuur aansluiten en inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen en wensen vanuit de samenleving (zie www.sooog.nl – onder "Informatie" voor het strategisch beleidsplan 2019-2023 "Ruimte voor morgen"). Onze onderwijsconcepten en schoolorganisatie gaan we daarop evalueren, aanpassen en gefaseerd (her)inrichten. We sturen vanuit de behoefte van ouders, kinderen, omgeving en maatschappij. Uitgangspunt is een groeimodel, immers scholen zijn niet gelijk en zitten in verschillende fases van ontwikkeling en dus verandering. Iedere school kent en heeft daarbij zijn eigen context. Dit alles vraagt om duurzame en passende maatwerkoplossingen als het gaat om de (toekomstige) aansturing van scholen

De clustering zal als organisatiestructuur geen vaststaand feit meer zijn en via een natuurlijk en organisch proces plaats gaan maken voor een andere, meer flexibele, organisatiestructuur. De inhoudelijke samenwerking die in de afgelopen jaren binnen de clusters is ontstaan, willen we daar waar deze als waardevol en/of als toegevoegde waarde wordt ervaren, continueren. Daarnaast is er ruimte voor scholen om nieuwe verbindingen en samenwerkingen met elkaar aan te gaan.



Organisatorische wijzigingen bij aanvang van het nieuwe schooljaar

Obs de Kleine Dollard

Deze school wil zich verder ontwikkelen tot een Integraal Kindcentrum. De huidige schoolcoördinator Peter Vos wordt per 1 augustus 2019 directeur a.i. van Obs de Kleine Dollard en zal per genoemde datum tevens toetreden tot het Management Team van SOOOG. Obs de Kleine Dollard zal het komend schooljaar geen onderdeel meer zijn van een van onze clusters.

Obs Houwingaham en Obs Drieborg

Deze scholen willen zich gezamenlijk verder ontwikkelen tot een meerscholen kindcentrum. De huidige schoolcoördinator van Obs Drieborg, Anja Korteweg, wordt per 1 augustus 2019 meerschoolse directeur a.i. van obs Houwingaham en obs Drieborg. Ook zij treedt per genoemde datum toe tot het Management Team van SOOOG. Obs Houwingaham en Obs Drieborg zullen het komend schooljaar geen onderdeel meer zijn van een van onze clusters.

Cluster 2 en Cluster 5

De overige twee scholen van het huidige cluster 2, obs de Uilenburcht en obs de Bouwsteen, zullen onderdeel uit gaan maken van ons cluster 5. Cluster 5 zal dan, naast deze twee scholen bestaan uit obs de Tweemaster, obs de Linde en obs Theo Thijssen. Ons cluster 2 zal vanaf komend schooljaar niet meer bestaan.

Schooldocumenten

Alles wat we binnen onze scholen doen, is te herleiden naar de kern van het onderwijs: passend onderwijs bieden aan ieder kind. We erkennen dat alle kinderen uniek en verschillend zijn en dat ze ruimte en tijd nodig hebben om verantwoordelijkheid te kunnen nemen en zelfredzaam te worden. Al onze scholen voldoen aan de basiskwaliteit die de maatschappij van ons vraagt. Binnen de cyclus rond kwaliteitszorg werken alle scholen met behulp van ParnasSys en WMK (Werken Met Kwaliteit) binnen een vierjarencyclus met een schoolplan, een schooljaarplan en een schooljaarverslag. Het schoolplan sluit aan op het strategisch beleid van onze organisatie, de schooleigen doelstellingen. Bij het opstellen van het schoolplan maken we gebruik van de ParnasSys module "Mijnschoolplan".



Strategische personeelsplanning

Afgelopen half jaar is gestart met strategische personeelsplanning (SPP), om de huidige situatie van het personeelsbestand van SOOOG goed in kaart te brengen. Er wordt onder andere gekeken vanuit de transitie richting Kindcentra: wat is de huidige personeelsbezetting en wat is voor de toekomst de gewenste personeelsbezetting? Een cruciale vraag rondom SPP is "welke functies er nodig zijn om toekomstbestendig te zijn". Een aantal belangrijke



factoren die nu al zichtbaar zijn vanuit de kwantitatieve analyse is dat de gemiddelde leeftijd binnen SOOOG hoog is en dat er over vijf jaar een grote uitstroom van personeel aankomt, doordat veel mensen de pensioengerechtigde leeftijd zullen bereiken. Het gehele proces van SPP wordt extern begeleid door MOON-hrm en intern door Patrick Lansbergen van P&O. In 2019 zal SPP voor alle medewerkers regelmatig de revue passeren in een continu proces.

SOOOG Courant: alles over het jaar 2018

SOOOG vindt goede communicatie heel belangrijk. Daarom schrijft het bestuur van SOOOG ieder jaar een bestuursverslag. Daarin staat bijvoorbeeld welk beleid het afgelopen jaar is gevoerd, hoe geld binnen de stichting is gebruikt en wat voor investeringen de stichting de komende jaren wil doen. Ook staat er in hoe de stichting in elkaar zit, wat de belangrijkste activiteiten zijn en hoe het er financieel voor staat. Het bestuur legt met het bestuursverslag verantwoording af.



De SOOOG Courant is een publieksversie van het bestuursverslag 2018. In de krant wordt de essentie van het bestuursverslag op een prettige leesbare manier weergegeven. De krant staat [hier](#) en het volledige bestuursverslag 2018 is [hier](#) te vinden. Of u kijkt op www.sooog.nl. De SOOOG Courant kunt u vinden onder "Nieuws" en het bestuursverslag onder "Informatie".

De krant verschijnt ook in print en wordt in september via de scholen verspreid.

SOOOG Academie



Dit jaar heeft de SOOOG Academie een nieuwe website ontwikkeld, zodat in de toekomst aanmeldingen en dergelijke makkelijker verwerkt kunnen worden. Daarmee kan tevens het aanbod van de SOOOG Academie voor externen opgezet worden. De website www.sooog-academie.nl is inmiddels online!



Strategisch beleid 2019 – 2023

Het strategisch beleid 2019 -2023 is samengevat in een:

- *publieksfolder:*
Dit is een beknopte versie van het nieuwe strategische beleid "Ruimte voor morgen!". We kijken terug op de afgelopen vier jaar, laten zien waar we voor staan en op welke vijf focuspunten wij ons de komende beleidsperiode zullen richten.
- *ouderfolder:*
Dit is een drieluik specifiek voor ouders/verzorgers van leerlingen en informeert in het kort over de afgelopen periode, de komende periode en benoemt de vijf SOOOG focuspunten.
- *animatie:*
Dit is een kort filmpje waar het strategisch beleid in getekende beelden is samengevat. Cunera van Selm, bekend van RTV Noord, is bereid gevonden om als voice-over te fungeren. De animatie is [hier](#) te zien of u kijkt op de SOOOG website www.sooog.nl onder "Wie is SOOOG".



Het volledige strategische beleid 2019 – 2023 is [hier](#) te raadplegen en tevens te vinden op de SOOOG website www.sooog.nl onder "Informatie".

De publieksfolder en de ouderfolder zijn digitaal gereed en te vinden op de SOOOG website onder [Nieuws](#).

Genoemde folders verschijnen ook in print. Deze worden in september via de scholen verspreid.

SOOOG veilige gymtas

Leerlingen die instromen in groep 1 en 2 en soms in andere groepen, krijgen een gevulde welkomsttas uitgereikt via de school. De voorraad "oude" tassen is bijna op. Daarmee was het tijd voor oriëntatie op een vervangende tas.

Uit de vele mogelijkheden is gekozen is voor een veilige gymtas geschikt voor alle leeftijden. De kleur is oranje en de tas is voorzien van een reflecterende strip. Het oranje en de strip maken de leerlingen zeer goed zichtbaar. De zichtbaarheid is nog vergroot door het logo in wit af te drukken. Dat contrasteert goed met oranje. Om de boodschap nog beter over te brengen is de veilige gymtas voorzien van de spreuk "Veilig naar school".



De tassen zijn in bestelling en worden in september geleverd op de scholen. De gymtas wordt beschikbaar gesteld aan *alle* leerlingen en gebruikt als welkomsttas voor de leerlingen die instromen.



Privacy en bewustwording

De afgelopen jaren is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) vastgesteld en is de regelgeving rond privacy strenger geworden.

Gedurende het schooljaar 2017-2018 zijn er binnen SOOOG voorbereidingen getroffen om te voldoen aan de nieuwe wetgeving rond privacy. Dit is een omvangrijk project, dat onze

PRIVACY



aandacht vraagt en heeft. Binnen SOOOG zetten we, samen met de Functionaris voor Gegevensbescherming, nog steeds stappen om "AVG proof" te worden en te blijven. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt niet alleen bij de SOOOG medewerkers, maar ook bij ouders/verzorgers.

Daarom zal SOOOG in haar nieuwsbrieven "Privacy en bewustwording" blijven opnemen, zodat het bij allen, medewerkers en ouders/verzorgers, hoog op de agenda blijft staan.

Fijne vakantie

Wij wensen u nogmaals een fijne vakantie!

